



Bilag 3

23. november 2022

Side 1 af 11

Beskrivelse af anbefalede nye initiativer i relation til midtvejsrevision af erhvervsplanen

Nedenfor er de 13 konkrete initiativer som relaterer sig til beslutningspunkt At 2) i byrådsindstilling vedr. Midtvejsrevision af Erhvervsplan 2020-23, beskrevet.

Borgmesterens Afdeling
Sekretariat, Erhverv og Kommunikation
Aarhus Kommune

Initiativ 1: Rekrutteringsudfordringen, herunder delinitiativer om flere på erhvervsuddannelserne, styrket anvendelse af efter- og videreuddannelse, Det Grønne Akademi samt faglært udenlandsk arbejdskraft.

Erhverv og Bæredygtig udvikling
Rådhuset, Rådhuspladsen 2
8000 Aarhus C

For tiden har virksomheder både i Aarhus og hele Danmark en stor udfordring med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Selvom der er visse brancheforskelle, opleves udfordringen på stort set alle uddannelsesniveauer. Der er allerede igangsat en række initiativer med fokus på faglært arbejdskraft, efter- og videreuddannelse samt international arbejdskraft som en del af den igangværende erhvervsplan, suppleret af indsatser under Erhvervspakken. Rundbordssamtalerne i forbindelse med revisionen af erhvervsplanen har imidlertid understreget, at der fortsat er brug for massivt fokus på alle tre indsatsområder, ikke mindst når det gælder gode rammer for rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft. Her skal det gode samarbejde mellem Business Region Aarhus, Destination Aarhus, Erhverv Aarhus/International Community og Aarhus Kommune fortsættes og styrkes – uanset om der er tale om internationale faglærte eller højtuddannede spidskompetencer. Herudover foreslås der fire delinitiativer vedr. hhv. erhvervsuddannelser og efter- og videreuddannelse, det grønne akademi og faglært udenlandsk arbejdskraft.

Direkte telefon: 23 32 94 27

Direkte e-mail:
mavj@aarhus.dk

Sag: EMN-2022-006244
Sagsbehandler:
Maria Fønss Vestergaard

Delinitiativ 1: Fortsættelse og styrkelse af den eksisterende indsats for flere på erhvervsuddannelserne

Den igangværende tværmagistratslige indsats, som sammen med erhvervsskolerne og arbejdsmarkedets parter sigter på at få flere til at vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse, er i god gænge. På trods af indsatsens snævre målsætning om en højere overgangsfrekvens fra grundskolerne til erhvervsuddannelserne tilrettelægges aktiviteterne både med fokus på overgangen af de unge (15-18-årige) og de unge voksne (19-25-årige) søgning til erhvervsuddannelserne. De unge voksne udgør den største gruppe af elever på erhvervsskolerne og er dermed en væsentlig nøgle til at løse udfordringen med manglende faglært arbejdskraft. Rundbordssamtalerne i forbindelse med revisionen af erhvervsplanen samt drøftelserne i en ekstern strategigruppe nedsat i forbindelse med den tværmagistratslige indsats peger på, at der løbende skal ses på indsatsen og justeringer af den. Idéer og for-



23. november 2022
Side 2 af 11

slag, som er fremkommet i forbindelse med revisionen af erhvervsplanen, er videreførelsen af den eksterne strategigruppe. I forlængelse heraf skal styrgruppen for den samlede erhvervsuddannelsesindsats tage stilling til, om der skal igangsættes konkrete initiativer vedr. de unge voksne og deres søgning til og gennemførelse af erhvervsuddannelser. Herudover skal det på baggrund af inputs fra ovenstående parter undersøges, om der er basis for at etablere en praktikpladsgaranti på udvalgte erhvervsuddannelser i form af et Aarhuspartnerskab mellem erhvervsskolerne, byens erhvervsliv, arbejdsmarkedets parter og Aarhus Kommune. Endelig skal det undersøges, om der med fordel kan formuleres lokale versioner af de forslag til markant styrkelse af erhvervsuddannelserne, som 40 organisationer, herunder DI, Dansk Erhverv, FH, Lærlingeoprøret og Danske Erhvervsskoler og Gymnasier fremsatte i september 2022.

I perioden 2021-24 er der tidligere afsat 40 mio. kr. til udvikling af indsatsen.

Delinitiativ 2: Styrket anvendelse af efter- og videreuddannelse

Erhverv Aarhus er som led i partnerskabsaftalen med Aarhus Kommune i færd med at gennemføre en afdækning blandt virksomheder, som skal give et billede af deres brug af efter- og videreuddannelse samt beskrive barrierer og muligheder for at styrke anvendelsen af efter- og videreuddannelses tilbud. Når resultaterne af denne afdækning foreligger, vil Erhverv Aarhus i samarbejde med Aarhus Kommune formulere konkrete initiativer. Disse initiativer vil have til hensigt at øge anvendelsen af efter- og videreuddannelse med henblik på at løfte og kvalificere kompetenceniveauet og dermed afhjælpe mismatchet mellem udbud og efterspørgsel efter kvalifikationer på arbejdsmarkedet.

Erhverv Aarhus og Aarhus Kommune vil i fællesskab formulere og prioritere relevante initiativer, som kan igangsættes herefter. Udbydere af efter- og videreuddannelse samt arbejdsmarkedets parter vil blive inddraget i udviklingen og implementeringen af initiativerne.

Det anbefales, der afsættes kr. 250.000 årligt i 2023 til 2026 fra Erhvervs-puljen til udvikling og implementering af konkrete initiativer.

Delinitiativ 3: Det grønne akademi

Det Grønne Akademi har i dag fokus på ledige akademikere, som opkvalificeres med viden og værktøjer indenfor grøn omstilling, hvorefter de matches med en virksomhed. Således bliver de grønne forandringsagenter ind i virksomheden og hjælper denne med deres grønne transformation. I relation hertil afsøges muligheden for at udvide fokus for Det Grønne Akademi til også at se på faglært arbejdskraft, mhp. at også den faglærte arbejdskraft kan bidrage som forandringsagenter i den grønne omstilling. Indsatsen koordineres med delprogrammet Industri og Landbrug, Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø, som varetager den nuværende indsats.

Der afsættes som udgangspunkt ikke midler til indsatsen.



23. november 2022

Side 3 af 11

Delinitiativ 4: Faglært udenlandsk arbejdskraft

Aktuelt er der en massiv efterspørgsel efter faglært arbejdskraft, som formentlig vil stige i de kommende år, når ældre årgange forlader arbejdsmarkedet, mens der ikke tilføres tilstrækkeligt med faglærte fra de yngre årgange. Med andre ord kan den danske arbejdsstyrke ikke alene imødekomme efterspørgslen, men må suppleres med rekruttering af faglært udenlandsk arbejdskraft. Forligspartierne bag Budgetforlig 2023 har derfor besluttet, at Aarhus Kommune skal igangsætte et partnerskab med Erhverv Aarhus med henblik på i fællesskab at finde finansiering og løsninger, som gør det attraktivt for faglært udenlandsk arbejdskraft at søge til Aarhus. Der skal gennemføres en hurtig kortlægning af barrierer, der skal ryddes af vejen for at gøre det let og attraktivt at søge faglært arbejde i Aarhus i samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Efterfølgende skal der følges op med konkrete initiativer.

Jf. budgetforlig 2023-26 er der allerede afsat en ramme på 500.000 kr. årligt i 2023 til 2026 til finansiering af partnerskabsaftale med Erhverv Aarhus, som det anbefales udmøntes fra Erhvervspakken. Midlerne skal dække såvel afdækningen samt udviklingen og implementeringen af konkrete initiativer.

Initiativ 2: Styrkelse af iværksættermiljøet.

Aarhus har et stærkt iværksætterøkosystem, der består af en bred vifte af aktører, der med tilbud og initiativer bidrager til at opfylde iværksætternes behov for fx viden og sparring om opstart, lokalisering, events, netværk, relationer og kapital. Især udgør byens videns- og innovationsmiljøer inden for IT, fødevarer, sundhed, kreative erhverv, energi- og vandteknologi en slags "hot spots" i det aarhusianske iværksætterøkosystem. Jo større kritisk masse, miljøerne har hvad angår viden, kompetencer, mennesker og kapital, jo større sandsynlighed er der for, at byens startups har de muligheder og rammer, der skal til, for at de trives og vokser.

For at styrke Aarhus som iværksætterby er det derfor vigtigt, at Aarhus Kommune i tæt samarbejde med de øvrige aktører i økosystemet også fremadrettet understøtter og intensiverer arbejdet med at udvikle og styrke aktivitetsniveauet i byens forskellige videns- og innovationsmiljøer. Desuden skal der fortsat arbejdes for at sikre samarbejder på tværs i økosystemet for at skabe større synlighed og mere direkte adgang til det aarhusianske økosystem for nationale og internationale investorer og virksomheder. Målet er tiltrækning af flere aktører og investeringer til økosystemet.

Derudover kan iværksætteri styrkes ved at gøre det nemmere for startups at blive leverandører til Aarhus Kommune. Ifølge en undersøgelse blandt iværksættervirksomheder, som Dansk Erhverv har lavet, er manglende information om, hvordan offentlige udbud fungerer, en af barriererne for at startups bliver leverandører til de offentlige. Der er brug for bedre informa-



tion til iværksættere og SMV'ere om, hvad det vil sige at være leverandør til det offentlige. Herunder er der også brug for hjælp til, hvordan man som lille virksomhed kan blive underleverandør til en større grossist, som har bedre kapacitet til f.eks. at levere til rigtig mange leveringsadresser. Dette kræver, at både de små og de store virksomheder i højere grad får øjnene op for potentialet ved at samarbejde. Informationen kan være i form af informationsarrangementer, informationsmateriale online, webinarer og rådgivning.

23. november 2022
Side 4 af 11

Der er i udbudsloven givet forskellige muligheder for at indtænke innovation og udvikling i udbud – eksempelvis kan man anvende udbudsproceduren Innovationspartnerskab, hvor både udbuddet, innovationsforløbet og et eventuelt efterfølgende indkøb af den udviklede ydelse er tænkt sammen i ét samlet udbud. Dette giver mulighed for at understøtte de innovative løsninger og kan medvirke til at hæve kvaliteten af de offentlige services. En udfordring er at denne udbudsform kan være ressourcekrævende. Her kan brede rammer for innovation i udbud og kontrakter, øremærkning af udbud med særligt fokus på innovation, samt bedre vidensdeling og samarbejder på tværs af kommunernes indkøbsafdelinger være med til at skabe en efterspørgsel på de løsninger, som vi skal leve af i fremtiden.

Det anbefales, at der på baggrund af en systematisk dialog med relevante aktører tages konkret stilling til eventuelle nye tiltag på iværksætterområdet på såvel kort som langt sigt. Tiltagene skal bygge ovenpå allerede eksisterende og igangsatte initiativer, der har til formål at styrke det aarhusianske iværksætterøkosystem samt gøre det nemmere for startups at blive leverandører til Aarhus Kommune. Her tænkes bl.a. på det nuværende partnerskab "Styrket samarbejde med erhvervslivet om indkøb og udbud".

Der er pt. ikke behov for finansiering af forslaget, da der i første omgang igangsættes en systematisk dialog, som kan afdække behovet for konkrete nye initiativer.

Initiativ 3: Etablering af cyber- og informationssikkerhedskonsortium

Aarhus Kommune har taget initiativ til at samle et konsortium for cyber- og informationssikkerhed. Konsortiet består af videninstitutioner, offentlige myndigheder, lokale og internationale virksomheder og interesseorganisationer inden for it-sikkerhedsområdet. Aarhus Kommune stiller sig til rådighed som facilitator for konsortiet og som testfacilitet for afprøvning af forskellige løsninger samt som case-/dataleverandør for forskningsaktiviteter. Initiativet som blev søsat d. 31. august i It-byen Katrinebjerg har til formål at skabe en hub for Cyber- og informationssikkerhed i Aarhus. Målet er at skabe flere arbejdspladser indenfor it-sikkerhedsområdet og at Aarhus med sin ekspertise kan spille en national rolle og bidrage aktivt til at øge Danmarks cyber- og informationssikkerhed.



23. november 2022
Side 5 af 11

Der arbejdes i den kommende tid med at udvikle konkrete indsatser for konsortiet. Vedr. finansiering henvises der til budgetforlig 2023-2026.

Initiativ 4: Videreudvikling og understøttelse af initiativet Tech City Aarhus

Igennem de seneste to år har it- og techvirksomhederne i stigende grad efterlyst en fælles platform for it- og techbranchen i Aarhusområdet. Det skyldes blandt andet en mangel på mødesteder for branchen, efter en konsolidering og nationalisering af de lokale klyngeorganisationer. Det skyldes også en rivende udvikling i branchen.

It- og tech-miljøet i Aarhus udgør mere end 25.000 arbejdspladser i Aarhus, hvilket svarer til 12,5% af arbejdsstyrken. It-branchen er fra 2014 til 2021 vokset med 41% i antallet af arbejdspladser^[1].

Behovet for en fælles platform har udmøntet sig i, at en række private virksomheder er gået sammen med DI Digital, Destination AARhus og Aarhus Kommune i en indsats, som kaldes *Tech City Aarhus*, der har til formål at styrke, udvikle og synliggøre det stærke tech-miljø i Aarhusområdet. I første omgang ved at virksomhederne lægger hus til faglige arrangementer ca. én gang om måneden. Aarhus Kommune har indtil videre faciliteret processen og bidraget til afholdelsen af 6 faglige events 2022 i samarbejde med virksomhederne. Aarhus Kommune vil fremadrettet fortsat understøtte gode initiativer på it- og techområdet, facilitere fællesskabet og kommunikere om Tech byen Aarhus.

Det forventes som udgangspunkt ikke, at der skal bruges yderligere ressourcer på projektet.

Initiativ 5: Gov Tech - Aarhus som test- og udviklingspartner

I Aarhus Kommunes erhvervsplan "Partnerskaber for bæredygtig vækst" er *smart city* en vækstdriver, og udviklingen af en ny generation Smart Aarhus er et af initiativerne i planen.

Ambitionen med Smart City indsatsen er bl.a., at Aarhus Kommune stiller sig til rådighed som test- udviklingspartner. Formålet er at skabe innovation i kernerdriften i Aarhus Kommune og samtidigt stimulere markedet for digitale løsninger til den offentlige sektor og bidrage til den erhvervsudvikling inkl. jobskabelse som et voksende privat marked for digitale løsninger muliggør.

[1] eStatistik ved Kent Nielsen



23. november 2022

Side 6 af 11

I forbindelse med vedtagelsen af Erhvervspakken blev ambitionen om at bruge Aarhus Kommune som test- og udviklingspartner mere konkret og der blev afsat midler til at arbejde mere systematisk med at bruge startups og små og mellemstore virksomheder til at løse konkrete udfordringer i Aarhus Kommune. Samtidigt vil det stimulere markedet for digitale, smarte løsninger.

Der fremsendes efterfølgende en konkret indstilling til Aarhus Byråd via Erhvervskontaktudvalget.

Initiativ 6: Kortlægning/Forundersøgelse af arbejdspladser og kompetencer med tilknytning til energimarkedet.

Antallet af arbejdspladser med tilknytning til energimarkedet er voksende i Aarhus. Der kommer flere og flere virksomheder, som står for stor eksportsætning samt mange arbejdspladser og investeringer. Særligt indenfor energihandel er der med virksomheder som Energi Danmark og Danske Commodities samt de nyere InCommodities, MFT Energy m.fl. et muligt potentiale med stor international gennemslagskraft samt med stor omsætning og mange arbejdspladser. Dertil kan lægges andre globale og internationale spillere som eksempelvis Vestas og nyere som Obton samt forsyningsvirksomheder som NRGi og AURA, som også arbejder med energimarkedet.

I forbindelse med den løbende dialog med en række af virksomhederne indenfor energimarkedet efterspørges bl.a. uddannelse og flere kandidater med kendskab til og kompetencer indenfor energimarkedet. Der er tale om et uopdyrket område. Derfor anbefales det, at der igangsættes en kortlægning og forundersøgelse af de erhvervspolitiske potentialer og muligheder samt de mere specifikke ønsker og behov fra virksomhederne med henblik at foreslå konkrete initiativer til at udfolde det mulige potentiale. Kortlægningen og forundersøgelsen er betinget af, at den sker i partnerskab med og stor involvering af relevante aktører (virksomheder og uddannelsesinstitutioner).

Det anbefales at der afsættes kr. 250.000 fra Erhvervspakken til gennemførelse af kortlægning og forundersøgelse, da det vedrører flere af erhvervspakkens fokusområder. Kortlægning/forundersøgelse anbefales igangsat uprimo 2023 med afrapportering medio 2023.

Initiativ 7: Gennemførelse af pilotprojekt om styrket innovations- og omstillingsevne i detailhandlen

Den traditionelle detailhandel med fysiske butikker er under massivt pres i disse år. Truslen fra e-handel, Corona- og klimakrise, energikrise og høj inflation gør fremtiden usikker for mange detailhandelsforretninger. Butikkerne



23. november 2022

Side 7 af 11

oplever markant forøgede udgifter samtidig med, at forbrugerne har færre penge til rådighed til forbrug. Et mangfoldigt og levende handelsliv er en væsentlig parameter for Aarhus' attraktionsværdi og det er et erhverv, som beskæftiger mange. Et nyt initiativ vil bidrage til at understøtte innovations- og omstillingsevne i byens detailhandel. Initiativet skal hjælpe med til at fremtidssikre en række butikker ved udvikling af stærke forretningsmodeller. Initiativet gennemføres i samarbejde med Aarhus Cityforening og andre relevante aktører.

Det anbefales, der er afsættes kr. 300.000 fra Erhvervspakken i 2023 til et pilotprojekt til analyse, udarbejdelse og opfølgning på individuelle forretningsplaner for 25 butikker.

Initiativ 8: Klimaalliancen Aarhus udvides med små og mellemstore virksomheder

Klimaalliancen Aarhus har været i gang siden marts 2021 og samler 16 af de største virksomheder og arbejdspladser i Aarhus Kommune. Projektet gennemgik en evaluering i foråret 2022, som viste, at der er stor opbakning til fortsat samarbejde samt til måden at samarbejde på.

På baggrund af det det nuværende partnerskab bag Klimaalliancen Aarhus samt data fra midtvejsevalueringen af erhvervsplanen (erhvervsstatistik og input fra rundbordssamtalerne) lægges der op til, at Klimaalliancen Aarhus udvides med deltagere fra SMV-segmentet.

En lang række af de store virksomheder melder sig i øjeblikket ind i indsatser som *Science Based Targets initiative*, hvor de også forpligter deres underleverandører på at levere CO2-reduktioner.

Samtidig viser de erhvervsstatistiske data fra eStatistik, at det i særlig grad er SMV-segmentet, som er vækstmotoren i Aarhus, mens erhvervsklimamålingen viser, at store virksomheder generelt arbejder med flere grønne initiativer sammenlignet med små virksomheder.

For at opnå yderligere indsigt i mulighederne og barriererne for SMV'erne ift. den grønne omstilling udvides det strategiske niveau i Klimaalliancen Aarhus med op til 10 nye deltagere fra SMV-segmentet.

Det forventes som udgangspunkt ikke, at der skal bruges yderligere ressourcer på indsatsen.

Initiativ 9: 100 klimaneutrale og smarte byer – intensiveret indsats for styrket synergi



Byrådet vedtog den 22. juni 2022, at Aarhus skal gå efter at blive én af EU-Kommissionens 100 klimaneutrale og smarte byer i 2030. Den 28. april 2022 blev det meldt ud, at Aarhus var udvalgt. Med udvælgelsen følger adgang til ekspertbistand fra EU-Kommissionens eksperter til at styrke samarbejdet på tværs af byens aktører. Det skal bl.a. ske ved at udarbejde en såkaldt Climate City Contract, der er byens fælles bud på, hvordan vi når klimamålsætningen i 2030.

23. november 2022
Side 8 af 11

Processen omkring Climate City Contract, som for alvor igangsættes i november 2022, giver anledning til at videreudvikle byens fælles vision om den gode by i 2030 samt til at styrke den fælles forståelse for, hvad aktørerne hver især skal bidrage med for at indfri visionen. I Aarhus er vi nu der, hvor en stor del af de resterende CO₂-udledninger er udenfor kommunens direkte kontrol, hvorfor det frem mod 2030 vil være endnu vigtigere at styrke et gensidigt forpligtende samarbejde med byens nøgleaktører samt med borgerne. Udarbejdelsen af Climate City Contract – og det bredere arbejde med EU's by-mission – skal derfor ses som et redskab til at intensivere og formalisere dette samarbejde ved at skabe en forståelse af, at opgaven med at nå 2030-målsætningen er en opgave, som kun kan løses i fællesskab.

Dertil skal deltagelsen som én af EU's frontløber byer være med til at sikre en styrket synergi mellem byens mange klima- og smart by-initiativer, herunder ved at samtænke deltagelsen i europæiske projekter og initiativer. Ved at styrke synergien mellem de mange initiativer, er det ambitionen at styrke erfaringsdelingen og understøttelsen af hinandens indsatser både internt i kommunen og på tværs af bysamfundet. Dette gælder også ift. at få øje på fælles finansieringsmuligheder enten via EU eller i finansieringsmodeller, som hviler på private midler. Ved at færdiggøre en Climate City Contract vil kommunen og medunderskrivere på kontrakten desuden kunne benytte sig af det såkaldte Mission Label, der fungerer som et kvalitetsstempel, som kan tages i brug, når der skal søges eksterne midler. Det forventes som udgangspunkt ikke, at der skal bruges yderligere ressourcer på projektet

Initiativ 10: Udvidet erhverv og kultursamarbejde med fokus på vækstlaget

Aarhus' kulturinstitutioner spiller en vigtig rolle for den erhvervsmæssige udvikling i byen. Et rigt og varieret kulturliv er med til at gøre Aarhus til et attraktivt bosætningssted og besøgsdestination. Men kulturinstitutionerne er også i sig selv erhvervsvirksomheder med vækstpotentiale og med vidtfor-grenede værdikæder. De etablerede kulturinstitutioner og byen har brug for et dynamisk vækstlag og de mere alternative og nicheorienterede kulturinstitutioner for at understøtte innovationskraften og mangfoldigheden i det samlede udbud. Et nyt initiativ med fokus på samarbejde og udveksling af viden og kompetencer på tværs af vækstlag og de etablerede kulturaktører vil kun-



ne styrke det samlede erhverv og dermed også effekten på de relaterede erhverv i værdikæderne. Det vil endvidere styrke erhvervets rolle i byens overordnede udvikling. Initiativet vil blive udviklet og gennemført i dialog med relevante parter, herunder Erhvervs- og Kulturforum Aarhus.

23. november 2022
Side 9 af 11

Det anbefales, der er afsættes kr. 250.000 til initiativet fra Erhvervspuljen i 2022.

Initiativ 11: Foranalyse af det erhvervsmæssige potentiale inden for life science og sundhedsinnovation

Aarhus og Midtjylland står forsknings-, uddannelses- og erhvervsmæssigt meget stærkt på life science området. Hertil kommer, at Aarhus Universitetshospital og Aarhus Kommune sammen med øvrige hospitaler og kommuner i regionen er stærke samarbejdspartnere til den private sektor. På erhvervsiden har Aarhus/Midtjylland en markant styrkeposition inden for sundheds-it, i mindre grad inden for mediatech og hjælpemidler, mens farma og biotek fylder relativt lidt. Der er dog en stærk stigende bestand af spændende og væksthederede nye biotek startups og scaleups. Sektoren har i perioden 2012-2018 haft en vækst i beskæftigelsen på 18 pct., hvilket er på niveau med udviklingen i hele erhvervslivet i regionen. De senere års beskæftigelsestal viser dog en aftagende vækst og i perioden 2021Q1 til 2022Q1 et direkte fald i beskæftigelsen i Aarhus. Holdt op imod styrken og vækstpotentialet i det aarhusianske/midtjyske life science økosystem, så er det en udvikling, der kalder på handling. Det store potentiale blev også fremført på en rundbordssamtale om iværksætteri gennemført som led i revisionen af erhvervsplanen, hvor der blandt andet blev peget på manglende testfaciliteter som en udfordring for udvikling af life science klyngen i Aarhus.

Det anbefales derfor, at der afsættes 250.000 kr. fra Erhvervspakken til gennemførelse af en foranalyse mhp. at afdække hvilke uudnyttede potentialer der er til stede indenfor området, herunder muligheder/barrierer for at udløse potentialet og hermed bidrage til at øge beskæftigelsen og udnytte erhvervs-potentialet. Det anbefales i den forbindelse bl.a. at genbesøge og opdatere konklusioner/anbefalinger af en omfattende afdækning og analyse af det midtjyske life science økosystem fra april 2020, der blev udarbejdet af Iris Group.

Desuden anbefales det, at forslaget om et "Velfærdsteknologiens Hus i Skejby" (jf. budgetforliget for 2023) kommer til indgå som en del af foranalysearbejdet. Skejbyområdet udgør allerede i dag er et stærkt innovationsdistrikt og økosystem for life science og health tech. En udbygning af miljøet med et "Velfærdsteknologiens Hus" vil muliggøre et øget og tættere drifts- og innovationsrettet samspil mellem Aarhus Kommune og Aarhus Universitetshospital/Region Midt, viden- og uddannelsesinstitutionerne i området (SOSU



Østjylland, VIA University College, Aarhus Universitet) og de sundhedsrelaterede virksomheder i området. Initiativet har potentiale til at levere effekt på følgende områder:

- Styrke Aarhus Kommunes drift og opgavevaretagelse - være med til at sikre, at Aarhus Kommune fortsat kan levere en god service til borgerne i en fremtid med flere ældre, kronikere og multisyge, handicappede, psykisk syge, mm.
- Styrke det nære sundhedsvæsen via bl.a. øget samspil omkring udvikling, test og implementering af løsninger knyttet til samspillet inkl. opgaveflytningen mellem hospitalssektoren og kommunerne
- Styrke samarbejdet ift. sundhedsuddannelserne – at gøre det mere attraktivt at tage en sundhedsuddannelse i Aarhus, mindske frafaldet på sundhedsuddannelserne og lette kommunens rekrutteringsudfordringer (SOSU'ere og sygeplejersker)
- Styrke udviklingen på erhvervssiden via øget innovation, vækst og jobskabelse med afsæt i mere og bedre offentligt-privat innovationssamarbejde
- Styrke Skejby som innovations- og vidensmiljø mhp. tiltrækning af flere virksomheder, forskere, studerende/talenter, investeringer/kapital, mv. til Aarhus

23. november 2022
Side 10 af 11

Der henvises til budgetforlig 2023-2026 f.s.v. angår finansiering af "Vel-færdsteknologiens Hus i Skejby".

Initiativ 12: Temperaturmåling i erhvervslivet i lyset af den økonomiske situation og energikrisen

Allerede inden Ruslands invasion af Ukraine kunne der konstateres stigninger i energipriserne og den internationale inflation som følge af høj efterspørgsel og forsyningsusikkerheder i kølvandet på pandemien. Krigen i Ukraine har i løbet af 2022 lagt yderligere pres på energipriserne og den samlede inflation. Således er inflationen i Danmark ikke set højere i snart 40 år, mens forbrugertilliden er den laveste i hele indeksets 48-årige historie. De seneste løbende tilbagemeldinger fra det lokale erhvervsliv i Aarhus peger da også på, at der forventes faldende aktivitet og mindre efterspørgsel efter arbejdskraft. Det skal dog i samme ombæring bemærkes, at beskæftigelsen aktuelt er rekordhøj.

For at monitorere den aktuelle situation og forventningerne til udviklingen blandt aarhusianske virksomheder er der igangsat et hurtigt arbejde med at gennemføre en temperaturmåling blandt virksomheder i Aarhus mhp. bl.a. at udpege de brancher og områder, hvor krisen risikerer at ramme i særlig grad, og hvor Aarhus Kommune vil kunne sætte ind med konkrete initiativer i samarbejde med andre relevante aktører. Disse konkrete og målrettede initiativer kan på baggrund af temperaturmålingen udvikles i samarbejde med berørte virksomheder fx i form af rundbordssamtaler, som det også skete ifm. den første nedlukning under corona-pandemien.



Målet er at forsøge at imødegå nogle af krisens konsekvenser for de ramte virksomheder og deres ansatte.

23. november 2022
Side 11 af 11

Initiativ 13: Særlig indsats for små og mellemstore virksomheder.

Statistiske data peger på, at de små og mellemstore virksomheder (SMV'er) i høj grad bidrager til og er drivende for væksten i Aarhus samt bidrager positivt til eksporten. Det giver anledning til, at der i endnu højere grad end tidligere, er grundlag for en særlig indsats for at understøtte udviklingen af SMV-segmentet. Det være sig både i forhold til erhvervsudviklingen generelt, men også i forhold til den grønne omstilling, hvor små og mellemstore virksomheder ofte har et anderledes afsæt og andre udfordringer end eksempelvis de store virksomheder.

Der afsættes en ramme på 250.000 kr. fra erhvervspuljen til udvikling af konkrete initiativer i samarbejde med Erhverv Aarhus, eventuelt med flere.